

COMUNE DI VILLA SAN GIOVANNI

PROV. DI REGGIO CALABRIA

N. 13 del Reg. Delib.

Del 18-08-2010

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto *Retribuzione di posizione spettanti ai titolari di P. O.*

L'anno duemiladieci addi *DieOTTO* del mese di *AGOSTO* alle ore *13.00* nella sala delle adunanze, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
Rocco La Valle	Sindaco – Presidente	P	/
Antonio Messina	Assessore – Vice Sindaco	P	/
Giovanni Siclari	Assessore	P	/
Angelina Attinà	Assessore	P	/
Lorenzo Micari	Assessore	/	A
Cosimo Salzone	Assessore	P	/
Francesco Romanzi	Assessore	P	/
	TOTALE	6	1

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Francesco Gangemi con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

Il Presidente considerato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale

Premesso:

- che sulla proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, i pareri retroriportati sottoscritti dai Funzionari responsabili,
- che il Direttore di Ragioneria, mediante la sottoscrizione retroindicata ha attestato la relativa copertura della spesa, ai sensi dell'art. 153- 5° comma – del D.Lgs 18.8.2000, n. 267.

Premesso:

che con delibera della Giunta comunale n. 49 del 14.07.2010 si è proceduto alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente, prevedendo l'accorpamento, in considerazione della omogeneità di alcune delle funzioni svolte, delle attività del Settore della pubblica istruzione e socio culturale con quella del Settore Servizi generali, creando il Settore Affari generali ed Istituzionali, con al vertice un solo titolare di Posizione organizzativa;

che pertanto, a partire dalla data di adozione del predetto atto, le posizioni organizzative risultano essere le seguenti:

- Settore Affari generali ed Istituzionali
- Settore Tecnico Urbanistico
- Settore Finanziario
- Polizia Municipale

che, le indennità di posizione attualmente in vigore, dei Responsabili, sono state fissate con verbale n. 145 del 27.04.2006 del Nucleo di valutazione;

che, in virtù dei mutamenti organizzativi verificatisi dalla data del predetto verbale ad oggi, è necessario procedere alla rideterminazione delle indennità di posizione da erogare ai titolari delle posizioni organizzative;

che, nelle more dell'approvazione di un nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che recepisca le norme del D.L.vo 150/2009, non è stato ancora nominato il Nucleo di Valutazione che deve coadiuvare la Giunta nella determinazione della indennità di posizione e che è preposto alla valutazione finale dell'operato dei Responsabili ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

che ai fini dell'adeguamento delle indennità di posizione, transitoriamente, possono essere applicati, i parametri che hanno consentito al Nucleo di valutazione di fissare le indennità ;

Visto il C.C.N.L. del personale del comparto Regioni Enti locali del 31.3.1999 che prevede l'istituto delle le posizioni organizzative e stabilisce che la retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,55 ad un massimo di € 12.911,42;

Ritenuto di dovere determinare in relazione alle attività imputabili a ciascuna delle posizioni organizzative e secondo i parametri vigenti, la retribuzione di posizione spettanti ai titolari delle p.o.

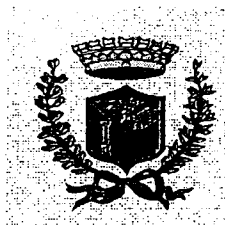
Sentito il Segretario generale

Visto il D. L.vo 267/2000

Visto il C.C.N.L. del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali del 31.3.1999 e del 22.01.2204

Visto l'art. 106 del Regolamento di Organizzazione

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 267/2000, rispettivamente dal Responsabile del Settore AA. GG. ed Istituzionali e dal Responsabile del Settore Finanziario



Comune di Villa San Giovanni

Ufficio del Nucleo di Valutazione

INDENNITA' DI POSIZIONE

Nella fase di prima applicazione del Nuovo Sistema di Valutazione delle Posizioni Organizzative, il Nucleo di Valutazione ha cercato di individuare criteri e parametri di apprezzamento che potessero essere misurati attraverso una lettura soprattutto quantitativa del Sistema di Risorse (Strumentali, Organizzative, economiche ed Umane) assegnate in sede di predisposizione del PEG 2006 ai singoli Settori.

Ciò ha consentito di rendere questa prima fase della Valutazione delle Posizioni Organizzative dell'Ente, quanto più lontana dall'applicazione di soggettività allo stato difficilmente definibili vista l'attuale situazione di non perfetta adeguatezza organizzativa dell'Ente.

Si è quindi messo in atto un Sistema di Valutazione costruito in base a criteri che garantiscano:

- Trasparenza delle regole applicate;
- Oggettività intesa nel senso di definizione e graduazione univoca e condivisa delle asserzioni valutative, in modo da evitare giudizi d'impressione puramente soggettivi;
- Equità nozione connessa alla trasparenza, in quanto la pubblicità e l'univocità delle regole di valutazione assicurano omogeneità ed uniformità alla valutazione stessa.

Il Nuovo Sistema di Valutazione, prevede l'individuazione di 7 Criteri diversi, la cui definizione porterà alla determinazione della Valutazione delle P.O. riferita alla tabella dell'Indennità di Posizione per come specificato nei seguenti paragrafi:

Criteri per la determinazione dell'Indennità di Posizione dei Capi Settore	DESCRIZIONE
Strumenti di gestione necessari allo svolgimento delle funzioni	Esprime il Grado di complessità Strumentale, Gestionale, Professionale con la quale si caratterizza il singolo Settore
N.ro Capitoli, Importo Totale degli stanziamenti, Diversificazione Oggetto Determinazioni	Rileva i Dati quantitativi e qualitativi riferiti ai seguenti parametri di apprezzamento: N.ro Capitoli, Totale Stanziamenti, Rilevanza qualitativa dell'oggetto delle Determinazioni adottate nell'anno precedente
Responsabilità verso l'ambiente esterno	Esprime il Grado di relazione con altre funzioni istituzionali esterne all'Ente.
Livello cognitivo delle conoscenze necessarie allo svolgimento del ruolo	Esprime il Grado di poliedricità richiesto per l'assolvimento dei compiti, in ragione del n.ro di funzioni tipologicamente diverse afferenti la posizione di Capo Settore
Personale funzionalmente assegnato	Rileva il numero di Risorse Umane effettivamente coordinate e dirette per Qualifica all'interno del Settore
Caratteristiche di qualificazione della posizione da ricoprire	Rileva il profilo istituzionalmente previsto per la copertura del ruolo di Capo Settore
Formazione	Rilevazione quantitativa del tempo (orario di lavoro) dedicato ad attività formative nel corso dell'anno precedente

Strumenti di gestione necessari allo svolgimento delle funzioni

Parametri di Apprezzamento:

STRUMENTALE

- | | |
|---|-----------|
| 1) Attività di Tipo Tradizionale | Punt. 1,5 |
| 2) Attività Parzialmente Informatizzata | 3,5 |
| 3) Attività Totalmente Informatizzata | 4,5 |

GESTIONALE

- | | |
|--------------------------|-----------|
| 1) N.ro Servizi < 4 | Punt. 1,5 |
| 2) 4 < Nr.ro Servizi < 5 | 3,5 |
| 3) N.ro Servizi > 5 | 4,5 |

PROFESSIONALE

- Pesi delle Qualifiche
- | |
|-------|
| A = 3 |
| B = 3 |
| C = 2 |
| D = 2 |

La sommatoria dei valori raggiunti per singolo parametro di apprezzamento del sopra citato Criterio verrà valutata all'interno della Scheda per la determinazione dell'Indennità di Posizione di Capo Settore con un PESO del 25%.

N.ro Capitoli, Importo Totale degli stanziamenti, Diversificazione Oggetto Determine

Parametri di Apprezzamento

Numero di Capitoli di Competenza assegnati nel Bilancio di Previsione

- | | |
|--------------------|-----------|
| 1) < 50 | Punt. 1,5 |
| 2) 50 < n.ro < 100 | 3,5 |
| 3) > 100 | 4,5 |

Totale Stanziamenti in mln di €

- | | |
|-------------------------|-----------|
| 1) < 2.000 | Punt. 1,5 |
| 2) 2.000 < Tot. < 4.000 | 3,5 |
| 3) > 4.000 | 4,5 |

Numeri ed Importi sono relativi alle voci di Spesa, così come classificate nel PEG 2006, per tutti i Settori eccetto che per il Settore Finanziario, per il quale si considerano le voci di Entrata. Sia per l'Entrata che per la Spesa non si tiene conto delle voci classificate al Settore 11 - Direzione Generale.

Rilevanza nella diversificazione dell'oggetto delle Determine riferite all'anno precedente la Competenza

Parametri di Apprezzamento

- | | |
|----------------|-----------|
| 1) limitata | Punt. 1,5 |
| 2) sufficiente | 3,5 |
| 3) rilevante | 4,5 |

(*)

In sede di prima applicazione verrà assegnato un valore medio sul totale dei punteggi conseguibili per il Parametro sopra specificato. (tot. $9,5/3 = 3,16$)

La sommatoria dei valori raggiunti per singolo parametro di apprezzamento del sopra citato Criterio verrà valutata all'interno della Scheda per la determinazione dell'Indennità di Posizione di Capo Settore con un PESO del 20%.

Responsabilità verso l'ambiente esterno

Parametri di Apprezzamento

- | | |
|--|-----------|
| 1) Rapporti con altri Comuni o Enti similari | Punt. 1,5 |
| 2) Rapporti con Province e Regioni | 3,5 |
| 3) Rapporti con Organi dello Stato | 4,5 |

Il punteggio conseguito per il parametro di apprezzamento del sopra citato Criterio verrà valutato all'interno della Scheda per la determinazione dell'Indennità di Posizione di Capo Settore con un PESO del 20%.

Livello cognitivo delle conoscenze necessarie allo svolgimento del ruolo

Parametri di Apprezzamento

Numero Funzioni/Categorie e Servizi diversi nella Gestione del Settore così come indicato nel PEG 2006

- | | |
|---------------------|-----------|
| 1) n.ro < 10 | Punt. 1,5 |
| 2) $10 < n.ro < 15$ | 3,5 |
| 3) n.ro > 15 | 4,5 |

Il punteggio conseguito per il parametro di apprezzamento del sopra citato Criterio verrà valutato all'interno della Scheda per la determinazione dell'Indennità di Posizione di Capo Settore con un PESO del 10%.

Personale funzionalmente assegnato

Parametri di Apprezzamento

Numero di Risorse Umane assegnate e gestite nel Settore

1) n.ro < 15	Punt. 1,5
2) 15 < n.ro < 30	3,5
3) n.ro > 30	4,5

Il punteggio conseguito per il parametro di apprezzamento del sopra citato Criterio verrà valutato all'interno della Scheda per la determinazione dell'Indennità di Posizione di Capo Settore con un PESO del 10%.

Caratteristiche di qualificazione della posizione da ricoprire

Parametri di Apprezzamento

Titolo di Studio

1) Diploma	Punt. 1,5
2) Laurea	3,5
3) Laurea Specifica	4,5

Il punteggio conseguito per il parametro di apprezzamento del sopra citato Criterio verrà valutato all'interno della Scheda per la determinazione dell'Indennità di Posizione di Capo Settore con un PESO del 5%.

Formazione

Parametri di Apprezzamento

Numero di ore dedicate alla formazione durante l'orario di lavoro nel corso dell'anno precedente.

1) n.ro < 10	Punt. 1,5
2) 10 < n.ro < 30	3,5
3) n.ro > 30	4,5

In sede di prima applicazione verrà assegnato un valore medio sul totale dei punteggi conseguibili per il Parametro sopra specificato. (tot. $9,5/3 = 3,16$)

Il punteggio conseguito per il parametro di apprezzamento del sopra citato Criterio verrà valutato all'interno della Scheda per la determinazione dell'Indennità di Posizione di Capo Settore con un PESO del 5%.

Ad unanimità di voti

DELIBERA

1. Di determinare, la retribuzione di posizione spettante ai titolari delle p.o. nella seguente misura con decorrenza dal 1/9/2010 :

- Settore Affari generali ed Istituzionali	€ 10.845,59
- Settore Tecnico Urbanistico	€ 11.362,05
- Settore Finanziario	€ 8.779,77
- Polizia Municipale	€ 7.746,85

2. Di demandare al Sindaco l'individuazione del Responsabili delle predette posizioni organizzative, qualora siano diversi da quelli in precedenza individuati nei decreti di nomina o proroga, mediante apposito decreto che stabilisca le attività e le materie di competenza di ciascun Responsabile di posizione organizzativa;

3. Di demandare altresì al Responsabile del servizio finanziario per i necessari adeguamenti a conguaglio;

4. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO - PRESIDENTE

Rocco La Valle



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Francesco Gangemi

[Signature]

Pareri Preventivi espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000

<p>Regolarità tecnica</p> <p>Si esprime parere favorevole interno in ordine alla regolarità tecnica</p> <p>Li</p> <p>Il Responsabile</p>	<p>Regolarità Contabile</p> <p>Si esprime parere favorevole interno in ordine alla regolarità tecnica</p> <p>Li</p> <p>Il Responsabile</p>
---	---

Visto il parere interno, si esprime parere favorevole avente rilevanza esterna in ordine alla regolarità tecnica

Li 18.08.10.

Il Responsabile del Servizio

[Signature]

Visto il parere interno, si esprime parere favorevole avente rilevanza esterna in ordine alla regolarità contabile

Li 18/08/2010

Il Responsabile di Ragioneria

[Signature]

Copia Conforme all'originale

Li 19 AGO. 2010



IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Maria Farioluci

N. /prot. del.....

N. Reg. Li.

19 AGO. 2010

La presente deliberazione viene affissa in data odierna all'albo pretorio comunale

IL RESPONSABILE

[Signature]

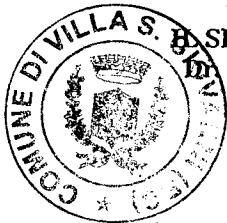
Certificato di Pubblicazione e di Esecutività

O La presente deliberazione è stata pubblicata, mediante affissione all'albo pretorio, per quindici giorni consecutivi dal _____ al 5 SET. 2010

O La presente deliberazione non soggetta a controllo di legittimità è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo per 10 giorni consecutivi / Art. 134 comma 3 D.Lgs n. 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Li 19 AGO. 2010



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Francesco Gangemi

[Signature]