



Città di Villa San Giovanni

Provincia di Reggio di Calabria

N. 36 del Reg. Delib.

del 11/03/2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Determinazione retribuzione di posizione ai Responsabili delle posizioni organizzative.

L'anno duemilasedici addì **undici** del mese di **marzo** alle ore **13,30** nella sala delle adunanze, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
Antonio Messina	Sindaco – Presidente	X	
Giovanni Siclari	Assessore –Vice Sindaco		X
Lorenzo Micari	Assessore	X	
Maria Grazia Richichi	Assessore	X	
Angelina Attinà	Assessore	X	
Cassone Rocco	Assessore	X	
TOTALE		5	1

Partecipa il Segretario Generale Dott. Francesco Gangemi con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

Il Presidente considerato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

Su proposta del Sindaco

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che;

con deliberazione della Giunta comunale n. 185 del 31/12/2015 è stata istituita la Posizione Organizzativa "AA.GG./ Contenzioso" comprendente i servizi prima rientranti nei Settori AA.GG. e Contenzioso

con il medesimo atto si è proceduto a determinare i criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai titolari di posizione organizzativa, indicati in apposita tabella facente parte integrante e sostanziale della medesima deliberazione;

Ritenuto in relazione ai criteri deliberati:

di dover approvare le schede, che si allegano al presente atto per farne parte integrante, contenenti l'attribuzione del punteggio di ogni singola posizione organizzativa che determina la retribuzione di posizione per i titolari per l'anno 2016

di determinare, come di seguito riportato, le retribuzioni per i titolari delle seguenti posizioni organizzative afferenti ai settori :

- | | |
|--|-------------|
| a) AFFARI GENERALI E CONTENZIOSO | € 12.265,85 |
| b) TECNICO - URBANISTICO | € 11.749,39 |
| c) ECONOMICO FINANZIARIO | € 12.265,85 |
| d) POLIZIA MUNICIPALE E AA.PP. | € 8.900,00 |

DATO ATTO:

che la somma complessiva pari a € 45.181,09 rientra nei limiti di spesa sostenuti dall'Ente nell'anno precedente per il pagamento delle retribuzioni di posizione

che la retribuzione di ogni singolo titolare di posizione organizzativa è contenuta nei limiti previsti dall'attuale C.C.N.L. del Comparto Autonomie Locali che prevede un minimo di € 5.164,546 ed un massimo di € 12.911,42;

che i pareri di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 comma del D.L.vo 267/2000, vengono espressi per il presente atto dal Segretario generale, per ragioni di incompatibilità dei responsabili dei Settori AA.GG. e Finanziario

Visto il C.C.N.L. vigente del comparto Regione - Autonomie locali

Con voti unanimi

DELIBERA

- 1) Di approvare le schede, che si allegano al presente atto per farne parte integrante, contenenti l'attribuzione del punteggio di ogni singola posizione organizzativa che determina la retribuzione di posizione per i titolari per l'anno 2016.
- 2) Di determinare le retribuzioni per i titolari delle seguenti posizioni organizzative afferenti ai settori così come riportato a fianco di ognuno:

e) AFFARI GENERALI E CONTENZIOSO	€ 12.265,85
f) TECNICO - URBANISTICO	€ 11.749,39
g) ECONOMICO FINANZIARIO	€ 12.265,85
h) POLIZIA MUNICIPALE E AA.PP.	€ 8.900,00

- 3) Dare atto che la somma complessiva pari a € 45.181,09 rientra nei limiti di spesa sostenuti dall'Ente nell'anno precedente per il pagamento delle retribuzioni di posizione e trova copertura negli interventi di spesa relativi al personale dipendente;
- 4) Demandare al Settore Economico Finanziario l'adeguamento delle retribuzioni con decorrenza 1 gennaio 2016 operando i necessari conguagli;
- 5) Di dichiarare con separata ed unanime votazione immediatamente esecutiva

SCHEDA DI PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA						RETRIBUZIONE	
ANNO 2016		SETTORE AFFARI GENERALI, CULTURA, TURISMO, PUBBLICA ISTRUZIONE, CONTENZIOSO				€ 12.265,85	
1. PROFESSIONALITÀ							
Punteggio massimo disponibile = punti 30							
PARAMETRO		PUNTEGGIO DISPONIBILE		PUNTEGGIO ASSEGNATO		NOTE	
PROFESSIONALITÀ GIURIDICA: conoscenza delle norme generali di riferimento; conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato; conoscenze specifiche relative ad altri ambiti.		0 - 10		9			
PROFESSIONALITÀ TECNICA: nessuna particolare conoscenza; conoscenza in ambito disciplinare; conoscenze in più ambiti disciplinari.		0 - 10		9			
PROFESSIONALITÀ GESTIONALE: conoscenze gestionali di base; conoscenze gestionali approfondite; conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.		0 - 10		9			
				TOTALE		27	
2. COMPLESSITÀ AZIENDALE							
Punteggio massimo disponibile = punti 32							
PARAMETRO		PUNTEGGIO		PUNTEGGIO		NOTE	
COMPLESSITÀ TECNICO-OPERATIVA: da valutare in relazione alle specificità del settore ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.		0 - 8		8			
RELAZIONI INTERNE: da valutare in rapporto agli interlocutori istituzionali, ivi compresi gli organi politici ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno complessi e continui.		0 - 8		8			
RELAZIONI ESTERNE: da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.		0 - 8		8			
FABBISOGNO DI INNOVAZIONE: da valutare in relazione al fabbisogno di innovazione nei processi, nei servizi, nelle attività e nel quadro delle relazioni richiesto alla posizione.		0 - 8		8			
				TOTALE		32	

3. RESPONSABILITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 24			
PARAMETRO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	NOTE
RESPONSABILITÀ GIURIDICA: da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale), connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	0 - 8	8	
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA: da valutare in base all'articolazione e complessità dei servizi da coordinare.	0 - 8	8	
RESPONSABILITÀ ECONOMICA: da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	0 - 8	8	
		TOTALE	24
		PUNTEGGIO PARZIALE	83
4. STRATEGICITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 14			
PARAMETRO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	NOTE
STRATEGICITÀ: da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio-lungo periodo del Comune ed agli incarichi riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Esecutivo di Gestione e nei Piani Dettagliati degli Obiettivi.	0 - 14	12	
		TOTALE	12
		PUNTEGGIO FINALE	95
FASCIA	PUNTEGGIO	COMPENSO IN EURO	
1^ FASCIA	91 - 100	12.911,42	
2^ FASCIA	81 - 90	9.000,00	
3^ FASCIA	71 - 80	7.000,00	
4^ FASCIA	0 - 70	5.164,56	

SCHEDA DI PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA						RETRIBUZIONE	
ANNO 2016			SETTORE TECNICO URBANISTICO			€ 11.749,39	
1. PROFESSIONALITÀ							
Punteggio massimo disponibile = punti 30							
PARAMETRO		PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE			
PROFESSIONALITÀ GIURIDICA: conoscenza delle norme generali di riferimento; conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato; conoscenze specifiche relative ad altri ambiti.		0 - 10	9				
PROFESSIONALITÀ TECNICA: nessuna particolare conoscenza; conoscenza in ambito disciplinare; conoscenze in più ambiti disciplinari.		0 - 10	8				
PROFESSIONALITÀ GESTIONALE: conoscenze gestionali di base; conoscenze gestionali approfondite; conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.		0 - 10	9				
			TOTALE	26			
2. COMPLESSITÀ AZIENDALE							
Punteggio massimo disponibile = punti 32							
PARAMETRO		PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE			
COMPLESSITÀ TECNICO-OPERATIVA: da valutare in relazione alle specificità del settore ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.		0 - 8	8				
RELAZIONI INTERNE: da valutare in rapporto agli interlocutori istituzionali, ivi compresi gli organi politici ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno complessi e continui.		0 - 8	8				
RELAZIONI ESTERNE: da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.		0 - 8	8				
FABBISOGNO DI INNOVAZIONE: da valutare in relazione al fabbisogno di innovazione nei processi, nei servizi, nelle attività e nel quadro delle relazioni richiesto alla posizione.		0 - 8	7				
			TOTALE	31			

3. RESPONSABILITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 24			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGANTO	NOTE
RESPONSABILITÀ GIURIDICA: da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale), commessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	0 - 8	7	
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA: da valutare in base all'articolazione e complessità dei servizi da coordinare.	0 - 8	8	
RESPONSABILITÀ ECONOMICA: da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	0 - 8	7	
		TOTALE	22
		PUNTEGGIO PARZIALE	79
4. STRATEGICITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 14			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
STRATEGICITÀ: da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio-lungo periodo del Comune ed agli incarichi riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Esecutivo di Gestione e nei Piani Dettagliati degli Obiettivi.	0 - 14	12	
		TOTALE	12
		PUNTEGGIO FINALE	91
FASCIA	PUNTEGGIO	COMPENSO IN EURO	
1^ FASCIA	91 - 100	12.911,42	
2^ FASCIA	81 - 90	9.000,00	
3^ FASCIA	71 - 80	7.000,00	
4^ FASCIA	0 - 70	5.164,56	

SCHEDA DI PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA						RETRIBUZIONE	
ANNO 2016		SETTORE FINANZIARIO				€ 12.265,85	
1. PROFESSIONALITÀ							
Punteggio massimo disponibile = punti 30							
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO		NOTE			
PROFESSIONALITÀ GIURIDICA: conoscenza delle norme generali di riferimento; conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato; conoscenze specifiche relative ad altri ambiti.	0 - 10	9					
PROFESSIONALITÀ TECNICA: nessuna particolare conoscenza; conoscenza in ambito disciplinare; conoscenze in più ambiti disciplinari.	0 - 10	9					
PROFESSIONALITÀ GESTIONALE: conoscenze gestionali di base; conoscenze gestionali approfondite; conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.	0 - 10	10					
		TOTALE		28			
2. COMPLESSITÀ AZIENDALE							
Punteggio massimo disponibile = punti 32							
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO		NOTE			
COMPLESSITÀ TECNICO-OPERATIVA: da valutare in relazione alle specificità del settore ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.	0 - 8	8					
RELAZIONI INTERNE: da valutare in rapporto agli interlocutori istituzionali, ivi compresi gli organi politici ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno complessi e continui.	0 - 8	8					
RELAZIONI ESTERNE: da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	0 - 8	8					
FABBISOGNO DI INNOVAZIONE: da valutare in relazione al fabbisogno di innovazione nei processi, nei servizi, nelle attività e nel quadro delle relazioni richiesto alla posizione.	0 - 8	8					
		TOTALE		32			

3. RESPONSABILITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 24			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
RESPONSABILITÀ GIURIDICA: da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale), connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	0 - 8	8	
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA: da valutare in base all'articolazione e complessità dei servizi da coordinare.	0 - 8	7	
RESPONSABILITÀ ECONOMICA: da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	0 - 8	8	
		TOTALE	23
		PUNTEGGIO PARZIALE	83
4. STRATEGICITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 14			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
STRATEGICITÀ: da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio-lungo periodo del Comune ed agli incarichi riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Esecutivo di Gestione e nei Piani Dettagliati degli Obiettivi.	0 - 14	12	
		TOTALE	12
		PUNTEGGIO FINALE	95
FASCIA	PUNTEGGIO	COMPENSO IN EURO	
1^ FASCIA	91 - 100	12.911,42	
2^ FASCIA	81 - 90	9.000,00	
3^ FASCIA	71 - 80	7.000,00	
4^ FASCIA	0 - 70	5.164,56	

SCHEDA DI PESATURA DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA						RETRIBUZIONE	
ANNO 2016			SETTORE POLIZIA MUNICIPALE			€ 8.900,00	
1. PROFESSIONALITÀ							
Punteggio massimo disponibile = punti 30							
PARAMETRO		PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO		NOTE		
PROFESSIONALITÀ GIURIDICA: conoscenza delle norme generali di riferimento; conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato; conoscenze specifiche relative ad altri ambiti.		0 - 10	8				
PROFESSIONALITÀ TECNICA: nessuna particolare conoscenza; conoscenza in ambito disciplinare; conoscenze in più ambiti disciplinari.		0 - 10	8				
PROFESSIONALITÀ GESTIONALE: conoscenze gestionali di base; conoscenze gestionali approfondite; conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.		0 - 10	8				
			TOTALE		24		
2. COMPLESSITÀ AZIENDALE							
Punteggio massimo disponibile = punti 32							
PARAMETRO		PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO		NOTE		
COMPLESSITÀ TECNICO-OPERATIVA: da valutare in relazione alle specificità del settore ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.		0 - 8	8				
RELAZIONI INTERNE: da valutare in rapporto agli interlocutori istituzionali, ivi compresi gli organi politici ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno complessi e continui.		0 - 8	8				
RELAZIONI ESTERNE: da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.		0 - 8	8				
FABBISOGNO DI INNOVAZIONE: da valutare in relazione al fabbisogno di innovazione nei processi, nei servizi, nelle attività e nel quadro delle relazioni richiesto alla posizione.		0 - 8	7				
			TOTALE		31		

3. RESPONSABILITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 24			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
RESPONSABILITÀ GIURIDICA: da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale), connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	0 - 8	7	
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA: da valutare in base all'articolazione e complessità dei servizi da coordinare.	0 - 8	8	
RESPONSABILITÀ ECONOMICA: da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	0 - 8	7	
		TOTALE	22
		PUNTEGGIO PARZIALE	77
4. STRATEGICITÀ			
Punteggio massimo disponibile = punti 14			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
STRATEGICITÀ: da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio-lungo periodo del Comune ed agli incarichi riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Esecutivo di Gestione e nei Piani Dettagliati degli Obiettivi.	0 - 14	12	
		TOTALE	12
		PUNTEGGIO FINALE	89
FASCIA	PUNTEGGIO	COMPENSO IN EURO	
1^ FASCIA	91 - 100	12.911,42	
2^ FASCIA	81 - 90	9.000,00	
3^ FASCIA	71 - 80	7.000,00	
4^ FASCIA	0 - 70	5.164,56	