



Città di Villa San Giovanni
Provincia di Reggio Calabria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2015

Il presente documento accompagna la preintesa dell'accordo decentrato integrativo al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Detta norma prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, debbano redigere una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 dello stesso decreto legislativo.

Il contenuto delle relazioni è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14/01/2016 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabili dei Settori Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: – CGIL F.P. – CSA CISAL - R.S.U. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale, dipendente del Comune di Villa San Giovanni, in servizio al 1° gennaio 2015 con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17 del CCNL 01.04.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>13/02/2016 prot. 3945</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? ====-	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto, il campo d'applicazione e la vigenza del contratto.
- Articolo 2. Vengono indicate le risorse finanziarie da destinare alla parte stabile (indennità di comparto e PEO) e quelle da destinare alla parte variabile (art. 15 comma 2 fondo di bilancio nei limiti del 1,2% del monte salari 1997) e delle somme residuali della parte stabile. Giusta Determina del Settore Finanziario n. 87 del 10.09.2015.
- Articolo 3. Vengono individuati i criteri per la ripartizione delle risorse : per l'indennità per specifiche responsabilità; per l'indennità di rischio e disagio, per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi; per l'erogazione dei buoni pasto
- Articolo 4. Norme finali: Rinvio alle disposizioni dei Contratti collettivi nazionali vigenti ed a quelle contenute in precedenti contratti integrativi non disciplinate o modificate dal presente accordo;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIEPILOGO VOCI Accordo decentrato 2014	
Istituto	Importo
Fondo - parte stabile	252.797,82
Comparto	32.977,47
P.E.O. consolidata	92.334,50
Totale	125.311,97
Residuo parte stabile	127.485,85
Fondo - parte variabile	1.668,02
Specifiche Responsabilità (lett. i)	900,00
Particolari Responsabilità (lett. f)	37.250,00
Turno	27.800,00
Rischio	9.500,00
Maneggio valori	2.500,00
Reperibilità	29.700,00
Disagio	9.500,00
Maggiorazioni Festivi/Notturni	2.700,00
Totale	
Disponibilità 2015	9.303,87
Disponibilità per Produttività e Miglioramento dei servizi	9.303,87

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la disciplina della misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 231 del 28.12.2011). In particolare l'art. 18 viene integrato con le schede concordate e sottoscritte nella intesa.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e, in ogni caso, esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende che i risultati siano in linea con il piano delle performance 2012/2014 e delle sue successive integrazioni.

=====